POSGRADO
CAYETANO

Maestría en

Comportamiento en las organizaciones

con mención en Gestión de Talento y Psicología Empresarial

Modalidad
A distancia

Duración
20 meses

Inscripciones hasta
01 de marzo

posgrado.cayetano.edu.pe

Presentación

La Facultad de Psicología de la Universidad Peruana Cayetano Heredia está comprometida a contribuir al desarrollo del país mediante programas que responden a las demandas del mercado, los avances en ciencia y tecnología, y la interrelación profesional, siempre guiados por los principios y valores heredianos. Con esta visión, la Maestría en Comportamiento en las Organizaciones, busca satisfacer las exigencias actuales del entorno empresarial.

El programa incluye un Diploma en Planeamiento y Administración de Personas, diseñado como parte esencial de la Maestría, lo que permitirá destacar con un título adicional de alto valor en el mercado laboral, mientras se prepara para obtener el grado de Maestro con menciones en Psicología Empresarial o Gestión del Talento.

Dirigido a

Profesionales bachilleres o titulados con experiencia laboral en áreas de recursos humanos, bienestar, gestión del talento, contratación y selección de personal, seguridad y salud ocupacional, capacitación, y otras áreas vinculadas con el comportamiento en las organizaciones, tanto en el sector público como en el privado.

Perfil de egresado

Nuestro programa te permitirá desarrollar competencias para:

- Gestionar personas para la identificación de talentos, con el fin de aprovechar de la mejor manera los recursos humanos, en el marco de un comportamiento ético cuidando el bienestar y desarrollo de los individuos que trabajan en la organización.
- Plantear soluciones partiendo de la correcta identificación de los componentes internos y externos de la organización para evaluar, aprovechar y gestionar de la mejor manera los recursos existentes, con el fin de alcanzar los objetivos propuestos.
- Evaluar los entornos internos y externos para diseñar, ejecutar y evaluar estrategias de intervención, enfocadas en las personas y en la cultura de la organización, alineadas con los objetivos a corto, mediano y largo plazo.
- Elaborar proyectos de investigación que parten de problemas planteados de forma coherente, basados en una metodología rigurosa, concluyendo con propuestas de naturaleza académica y práctica.

Línea de Investigación

- Salud mental y conductas adaptativas
- Educación y cultura digital
- Sociedad, Equidad y Sostenibilidad
- Desarrollo humano e innovación del talento

Las líneas temáticas de investigación son las estipuladas por la Facultad de Psicología
https://bit.ly/4ApxTQ6

Obtén tu grado de Maestro en

Comportamiento en las organizaciones

En la mención elegida:

- Gestión del Talento
- Psicología Empresarial

Incluye la siguiente certificación:

- Diplomado en Planeamiento y Administración de Personas

Maestro en Comportamiento en las Organizaciones con mención en Gestión del talento

El participante logrará el grado de Maestro en Comportamiento en las Organizaciones con mención en Gestión del Talento, al haber aprobado satisfactoriamente los 56 créditos del plan de estudio (4 ciclos académicos), con la elaboración del trabajo de investigación conforme a las Normas para la Obtención de Grados de la UPCH y la certificación del dominio de un idioma extranjero a nivel intermedio.

Maestro en Comportamiento en las Organizaciones con mención en Psicología Empresarial

El participante logrará el grado de Maestro en Comportamiento en las Organizaciones con mención en Psicología Empresarial, al haber aprobado satisfactoriamente los 56 créditos del plan de estudio (4 ciclos académicos), con la elaboración del trabajo de investigación conforme a las Normas para la Obtención de Grados de la UPCH y la certificación del dominio de un idioma extranjero a nivel intermedio.

Diploma en Planeamiento y Administración de Personas

Se le otorga a los participantes que cumplan con haber aprobado satisfactoriamente los 28 créditos correspondientes al primer y segundo ciclo de la maestría en cualquiera de sus dos menciones y **completen los trámites administrativos correspondientes.**

¿Por qué elegir nuestra **maestría en Comportamiento en las Organizaciones?**

Formación especializada: Gestiona el comportamiento organizacional y el talento humano, con un diplomado y menciones en Psicología Empresarial o Gestión del Talento.

Metodología: Su metodología conecta con casos reales, acelerando la transferencia y aplicabilidad al campo laboral.

Impacto profesional: Lidera el crecimiento organizacional con un enfoque innovador y alineado al entorno laboral.

Coordinadora del programa

Mag. Britta Baethge Talledo

- Magíster en Organización y Dirección de Personas por la Universidad ESAN.
- Licenciada en Psicología Organizacional por la PUCP. Profesional con más de 25 años de experiencia.
- Especialista en Gestión del Talento Humano con amplia experiencia en atracción y selección de personal, desarrollo de perfiles y valoración de puestos, implementación de programas de onboarding y capacitación que han mejorado el desempeño y la retención de empleados. Gestión integral de la evaluación de desempeño y promoción de una cultura organizacional positiva y mejora significativa del clima laboral en las empresas donde he trabajado.
- Docente de Psicología a nivel de pregrado y en programas de Maestría en universidades de prestigio. Asesora y Miembro de jurado en tesis de licenciatura y maestría, contribuyendo al desarrollo académico de futuros profesionales.

Plana docente

• Mag. Patricia Paola Peche Becerra

Magíster en Marketing y Dirección Comercial por la Universidad del Pacífico. Licenciada en Psicología por la Universidad Peruana Cayetano Heredia, con especialización en Estadística Aplicada por la PUCP. Su trayectoria profesional se ha orientado a la investigación del comportamiento del consumidor, con énfasis en la aplicación de métodos cuantitativos y cualitativos para la toma de decisiones estratégicas. Ha liderado estudios en organizaciones multinacionales y nacionales de primer nivel, como GfK, Kimberly-Clark y NGR, así como en el sector público (en la Municipalidad Metropolitana de Lima y en proyectos específicos de investigación epidemiológica en el CDC del Ministerio de Salud del Perú). Su experiencia docente se ha desarrollado en programas de pregrado y posgrado en las áreas de Psicología y Marketing.

• Mag. Juan Javier Ruiz Santa Maria

Candidato a DBA (USIL).Magister en Organización y Dirección de Personas (ESAN). Licenciado en Psicología Clínico - Organizacional (USMP). Máster de Especialización en gestión Europea de Recursos Humanos (Group ESC Clermont – FRANCIA). Especialización en Dirección en Transformación Digital (ESAN - LA SALLE ESPAÑA).
Especialización en Recursos Humanos (CENTRUM). Transformación digital (MIT - Massachusetts Institute of Technology). Design Thinking (Darden School of Business - Universidad de Virginia). Scrum Master, Design Thinkers y Agile HR (Certiprof). Especialista en People Analytics In HR. Coach Ejecutivo. Socio Director en EEA - Educación Ejecutiva Ágile in HR. Director General de la firma Ruiz Santamaría & Asociados. Founder of FNL Startup. Especializacion en Neuropsicologia cognitiva y en Terapias de tercera generación (UNMSM). Estratega en Desarrollo Organizacional, Gestión del Talento y Comportamiento Laboral. Experiencia laboral como Gestor HR en empresas del rubro Comercial, Retail, Financiero, Textil, Educativo y Minero. Consultor en Instituciones del Estado. Expositor en Seminarios Internacionales de Psicología Organizacional y Recursos Humanos. Docente Practitioner a nivel de posgrado.

Plana docente

• Mag. Regina Montenegro

Magíster En Centrum Católica Business School Y Por La Escuela De Alta Dirección Y Administración Eada – España. Egresada Del Doctorado En Psicología En La Universidad Femenina Sagrado Corazón (Unife). Máster En Gestión Pública De La Eucim Business School. Profesional Con 18 Años De Experiencia General En Gestión Humana Y Desarrollo De Personas Tanto En El Sector Público Como Privado. Conocimiento En Planificación De Políticas De Rr. Hh., En Metodologías Para La Gestión De Recursos Humanos, Desarrollo De Instrumentos Y Metodologías De La Gestión Del Rendimiento Para El Régimen General Y Especial En El Marco De La Implementación De La Lsc. incluye la mejora de los procesos de la gestión del talento Humano, modelo estratégico de gestión y Plan de Capacitación.

• Mag. Miguel Ángel Quijano Campos

Magíster En Organización Y Dirección De Personas, Profesional Certificado Internacionalmente Por El Hrci (Human Resources Certification Institute) Y Licenciado En Administración. Cuenta Con Más De 15 Años De Experiencia De Liderazgo En Diferentes Industrias, Traduciendo La Visión Empresarial En Innovadoras Propuestas De Valor De Negocios, Talento, Cultura Y Liderazgo, A Fin De Garantizar El Logro De Resultados Financieros Y No Financieros. Actualmente Es Consultor, Coach De Carrera (Career Coach) Y Docente De Pregrado Y Posgrado.

• Mag. Alberto Fernandez Bringas

Ingeniero Industrial Egresado De La Universidad Nacional De Trujillo. Magíster En Economía Por La Pontificia Universidad Católica Del Perú (Pucp). Magíster En Ingeniería De Sistemas De Calidad Y Productividad Por El Tecnológico De Monterrey (Itesm). Docente En La Facultad De Salud Pública Y Administración De La Universidad Peruana Cayetano Heredia, Donde Imparte Cursos En Programas De Posgrado Como La Maestría En Gerencia En Salud. Especialista En Gestión De La Calidad, Gerencia De Proyectos Y Mejora De Procesos. Participa Activamente En Temas De Analítica Prescriptiva Y Decisiones Óptimas Para La Gestión Sanitaria.

• Mag. Nidia Torres Muñoz

Psicóloga Organizacional y del Consumidor, Magíster en Comportamiento Organizacional con mención en Psicología Empresarial por la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Docente y Coordinadora de cursos del área organizacional de la Facultad de Psicología (FAPSI – UPCH), Coordinadora del curso Introducción a la Psicología del Programa para Personas con Experiencia de la Unidad de Formación Básica Integral (UFBI – UPCH). Durante su trayectoria laboral se ha desempeñado en investigación cualitativa del consumidor y en el desarrollo del talento humano principalmente. Tiene conocimiento y experiencia en agencias de investigación de mercados, agencias de publicidad y consultoras en recursos humanos.

(*) Plana Docente sujeta cambios

• Mag. Milagros Rabines Flores

Maestra En Derecho Empresarial Y Abogada. Se Ha Desempeñado Como Asesora Legal En Entidades Del Estado En El Ámbito Laboral Y De Contrataciones Y Adquisiciones. En El Sector Privado Ha Sido Asesora Legal De Empresas De Transporte Aéreo Nacionales E Internacionales. Ha Brindado Asesoramiento A Empresas Relacionadas Con La Logística Del Comercio Exterior En El Ámbito Administrativo Y Procesal Para La Solución De Conflictos Civiles Y Administrativos. Cuenta Con Experiencia En La Solución De Controversias De Naturaleza Civil, Contencioso-Administrativa, Comercial Y Constitucional.

• Mag. Daniel Luis Robles Ibazeta

Máster En Alta Dirección Empresarial Por La Universidad Rey Juan Carlos De España, Magíster En Derecho De Empresa Y Abogado. Actualmente Se Desempeña Como Gerente General En Robles Ibazeta Consultores S.a.c. Es Miembro De La Asociación Europea De Abogados. Ha Sido Gerente General En Eglo Perú S.a.c., Gerente General Y Presidente Del Directorio En Laboratorios Acuícolas S.a., Gerente En Proquitec Perú S.a.c., Asesor Legal En Grupo Representaciones Tecnimotors, Abogado Principal En Grupo Acuapesca S.a. Y Abogado En El Estudio Luis Echecopar García. Especialista En Negociaciones Con Empresas De Seguros, Con Amplia Experiencia En Derecho De La Empresa, Planeamiento Laboral Estratégico, Derecho Corporativo, Constitucional, Administrativo, Procesal Civil Y Asesoría Legal De Negociaciones En El Sector Acuícola. Docente a nivel posgrado en diferentes casas de estudio

• Mag. Armando Talaverano Ojeda

Especialista En Ergonomía Por La Universidad Tecnológica Nacional De Argentina, Magíster En Gerencia De Proyectos Y Programas Sociales, Médico Cirujano Y Especialista En Medicina Ocupacional Y Medio Ambiente.
Auditor Sig (Calidad, Medio Ambiente Y Salud Ocupacional: Iso 9001, Iso 14001, Ohsas 18001). Auditor En Salud Ocupacional, Experto En Auditoría Médica, Mentor En Investigación. Actualmente Es Presidente Ctn De Ergonomía – Inacal (Perú), Presidente De La Sociedad Científica De Ergonomía Y Psicosociología Del Perú. Consultor Senior En Temas De Sgsst, Salud Ocupacional, Medicina Ocupacional, Ergonomía, Psicosociología, Higiene Y Seguridad Industrial, Auditoría Y Gestión De Programas Para Diferentes Sectores Industriales A Nivel Nacional: Minero, Hidrocarburos, Industrial, Construcción, Manufactura, Finanzas, Comunicaciones, Educación, Salud, Servicios, Público, Certificadoras, Colegios Profesionales Y Sociedades Científicas.

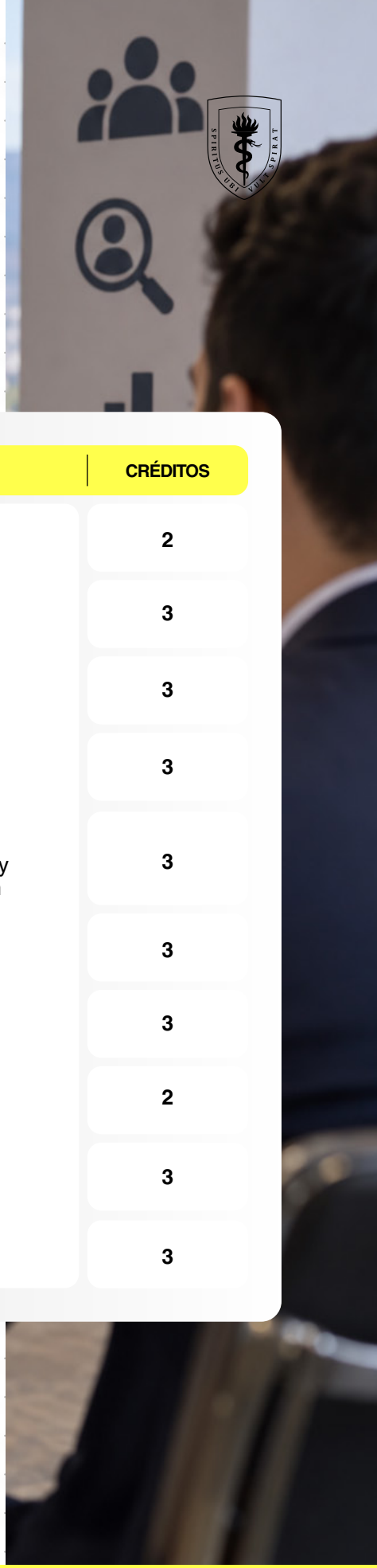
• Mag. Marleny Teresa Fabian Santos

Magíster en Administración de Empresas por la Universidad Privada del Norte. Egresada del Programa de Doctorado en Psicología por la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Cuenta con especializaciones en Recursos Humanos (MINPE), Dirección y Liderazgo Estratégico (Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas), y Gestión Pública por Resultados (Universidad Nacional Mayor San Marcos). Asimismo, es especialista y líder en Gestión por Procesos, Diseño, Implementación y Mejora (Calidar - IMF Business School). Miembro de la Comunidad de Profesionales y Expertos en Latinoamérica y el Caribe en Gestión para Resultados en el Desarrollo (CoPLAC-GpRD) y de la Society for Industrial and Organizacional Psichology (SIOP), afiliada a American Psychological Association (APA) and Association for Psychological Science (APS).
Gerenta de Operaciones y Prevención de Riesgos, Administradora General y Consultora especializada para el sector público y privado. Sólida experiencia en diseño organizacional, gestión del cambio, compensaciones, planes de carrera y capacitación.

Plan de estudios

Cursos generales para ambas menciones de la Maestría en Comportamiento en la Organizaciones

SEMESTRE	ASIGNATURA	CERTIFICACIÓN	CRÉDITOS
01	Competencias Laborales y Gestión del Talento Humano	Diploma en Planeamiento y Administración de Personas. (Aprobar los 28 Créditos)	2
	Legislación Laboral		3
	Diseño y Análisis de las Organizaciones		3
	Diagnóstico de Contexto y Realidades		3
	Métodos de Investigación para el Estudio del Comportamiento en las Organizaciones		3
02	Estrategias de Negociación y Manejo de Conflictos		3
	Comunicación Interna y Externa en las Organizaciones		3
	Innovación y Liderazgo		2
	Planeamiento en las Organizaciones y Diseño de Estrategias		3
	Trabajo de Investigación 1		3



Plan de estudios

Mención en Gestión del Talento

SEMESTRE	ASIGNATURA	CRÉDITOS
03	Gestión de Políticas Salariales	3
	Selección, Incorporación y Fidelización del Talento Humano	3
	Gestión de las Relaciones Laborales	2
	Ergonomía Cognitiva y Diagnóstico de la Carga Laboral	3
	Trabajo de Investigación 2	3
04	Riesgo Psicosocial, Prevención y Salud Ocupacional	3
	Gestión del Bienestar del Talento Humano	3
	Gestión de la Capacitación y Desarrollo del Talento	2
	Gestión del Desempeño	3
	Trabajo de Investigación 3	3
	Total de Créditos del Programa	**56**

Mención en Psicología Empresarial

SEMESTRE	ASIGNATURA	
03	Gestión del Estrés Laboral	4
	El Individuo en el Marco de la Organización	2
	Los Grupos en el Marco de la Organización	2
	Herramientas de Gestión de la Calidad	3
	Trabajo de Investigación 2	3
04	Riesgo Psicosocial, Prevención y Salud Ocupacional	3
	Evaluación y Gestión de la Cultura Organizacional	3
	Ecosistema de la Organización	2
	Estrategias de Intervención en las Organizaciones	3
	Trabajo de Investigación 3	3
	Total de Créditos del Programa	**56**

Nota: La UPCH se reserva el derecho de reprogramar los cursos y la fecha de dictado de los mismos, de acuerdo con su proceso de mejora académica continua o causa de fuerza mayor.

La Universidad reconocerá y/o convalidará de acuerdo al reglamento de la actividad académica de la Escuela de Posgrado, los cursos de posgrado o su equivalente.

El curso Trabajo de Investigación 1 es requisito para cursar Trabajo de Investigación 2, y este, a su vez, es requisito para cursar Trabajo de Investigación 3.

Cronograma

Inscripciones	**Hasta el 01 de marzo de 2027**
Admisión	**Del 04 al 08 de marzo de 2027**
Matrícula	**Del 22 al 24 de marzo de 2027**
Inicio de clases	**A partir del 29 de marzo de 2027**

El ingreso está sujeto estrictamente a la aprobación satisfactoria del proceso de selección establecido por la universidad. El pago por derecho de postulación no garantiza ser admitido. Asimismo, los resultados del proceso de evaluación son inapelables y confidenciales.

Información general*

Duración
20 meses (4 ciclos)

Modalidad
A distancia

Frecuencia
Semanal

Vacantes
20

Horario de clases
Lunes y viernes: 18:00 a 22:00 horas

(*) Solo se consideran los meses en los que se desarrollan clases. La sede se ajusta según la actividad a desarrollar.

La UPCH se reserva el derecho de modificar o cancelar el inicio del programa si no llega al cupo mínimo de estudiantes matriculados hasta el mismo día de inicio del programa.

Inversión*

Derecho de admisión	S/ 600.00
Matrícula por semestre	S/ 600.00
Costo del programa	S/ 25 200.00
Valor total del programa	S/ 28 200.00
Financiamiento en 20 cuotas	S/ 1 260.00

(*) Los costos incluyen el diploma.
(*) Los costos no incluyen el Grado de Maestro.
(*) Precios sujetos a variación, por cada ciclo sujeto a cambio de tarifario.

Descuentos aplicables*

10% desct.

EGRESADOS UPCH
Egresados de Pregrado y Posgrado
(Maestrías, Doctorados y Especialidades).

5% desct.

PRONTO PAGO
Pago al contado del costo total del programa
(solicitar a administración de la facultad).

(*) Los descuentos no son acumulables.

Proceso de admisión

Completa tu proceso de admisión siguiendo los pasos indicados.
Es tu oportunidad para avanzar en tu desarrollo profesional.

01 Inscripción

- Inscríbete a través del portal de admisión **postula.upch.edu.pe**

02 Recolección de datos

- Copia del Grado académico de Bachiller universitario o Título Profesional (postulantes extranjeros).
- Copia escaneada del DNI o pasaporte.
- Currículum Vitae descriptivo, no documentado.

03 Comprobante de pago

- Recibo o voucher de pago por los derechos de admisión.

04 Evaluación de expediente

- Evaluación previa del expediente al postulante de la maestría.

05 Entrevista personal

- Entrevista profesional con el postulante a la maestría.

(*) Los documentos deberán ser subidos al portal de admisión.

Nota: El postulante podrá solicitar su retiro del proceso de admisión hasta setenta y dos horas (72) previo a la fecha de cierre de inscripciones. Las devoluciones serán por un monto del 60% del derecho de admisión abonado.

Sé parte de la comunidad que lidera el cambio

+40

Programas entre maestrías y doctorados

- Docentes con prestigio nacional e internacional
- Campus modernos y equipados
- Alianzas estratégicas para una formación de excelencia
- Líneas de investigación interdisciplinaria

POSGRADO
CAYETANO

Posgrado UPCH

posgradocayetano

posgradocayetano

Posgrado Cayetano

Programa licenciado por:

SUNEDU
SUPERINTENDENCIA
NACIONAL DE EDUCACIÓN
SUPERIOR UNIVERSITARIA