



Maestría en  
**Comportamiento  
en las Organizaciones**

con mención en

- Psicología Empresarial
- Gestión del Talento

Inscripciones

**Hasta el 03 de marzo de 2025**

Modalidad

**A distancia**

Duración

**4 semestres**

# Presentación

La Facultad de Psicología de la Universidad Peruana Cayetano Heredia se ha comprometido a contribuir al desarrollo del país mediante programas que responden a las demandas del mercado, los avances en ciencia y tecnología, y la interrelación profesional, siempre guiados por los principios y valores heredianos.

Con esta visión, nace la Maestría en Comportamiento en las Organizaciones, una evolución del programa original creado en 2001, ahora potenciada para satisfacer las exigencias actuales del entorno empresarial. Este programa te permitirá obtener certificaciones progresivas que validarán tu crecimiento profesional a lo largo de tu formación.

El programa incluye un Diploma en Planeamiento y Administración de Personas, diseñado como parte esencial de la Maestría, lo que te permitirá destacar con un título adicional de alto valor en el mercado laboral, mientras te preparas para obtener el **grado de Maestro con menciones en Psicología Empresarial o Gestión del Talento**.

Esta maestría está estructurada para quienes buscan dominar el comportamiento organizacional, gestionar el talento humano y liderar la transformación en las organizaciones. Al completar el programa, serás capaz de impactar de manera decisiva en el éxito y crecimiento de cualquier empresa, gracias a un enfoque innovador y alineado con las necesidades del mundo laboral actual.

## Dirigido a

Bachilleres o titulados, profesionales con experiencia laboral o interés por trabajar en áreas de recursos humanos, bienestar, gestión del talento, contratación y selección de personal, seguridad y salud ocupacional, capacitación y otras áreas vinculadas con el comportamiento en las organizaciones, tanto en el sector público como en el privado.

# ¿Por qué elegir nuestra Maestría en Comportamiento en las Organizaciones según la mención de tu interés?

- ➔ **Gestión de las personas:** Administrar y gestionar personas para la identificación de talentos, generación de sinergias, anticipación y evaluación de escenarios con el fin de aprovechar de la mejor manera los recursos humanos, en el marco de un comportamiento ético que no descuida el bienestar y desarrollo de los individuos que trabajan en la organización.
- ➔ **Gestión de la organización:** Plantear soluciones dentro de la organización que parten de la correcta identificación de los componentes internos y externos de la misma para evaluar, aprovechar y gestionar de la mejor manera los recursos existentes, con el fin de alcanzar los objetivos propuestos en el marco de las políticas de excelencia.
- ➔ **Diseño de estrategias de intervención:** Diagnosticar entornos internos y externos para diseñar, ejecutar y evaluar estrategias enfocadas en las personas y en la cultura de la organización, las mismas que se alinean con los objetivos a corto, mediano y largo plazo que buscan la excelencia.
- ➔ **Investigación:** Elaborar proyectos de investigación que parten de problemas planteados de forma coherente, devienen en procesos rigurosos de elaboración de marcos teóricos, metodológicos e interpretativos y concluyen con propuestas de naturaleza académica.

## Certificación

**Maestro en Comportamiento en las Organizaciones** en la mención elegida:

➔ Psicología Empresarial    ➔ Gestión del Talento

El participante logrará el grado de maestro en la mención de su interés, al haber aprobado satisfactoriamente los 56 créditos del programa elegido y el trabajo de investigación, de acuerdo con la norma para la obtención de grados de la UPCH, y haber certificado el dominio de un idioma extranjero (nivel intermedio).

**Diplomado en Planeamiento y Administración de Personas** al aprobar satisfactoriamente los 28 créditos del plan de estudios que corresponden al primer y segundo semestre.





# Coordinadora del Programa



## **MAG. PATRICIA IPARRAGUIRRE BALTAZAR**

Maestra en Comportamiento Organizacional. Docente de pre y posgrado. Coordinadora de sección en pregrado en la Universidad Peruana Cayetano Heredia.

Profesional con más de 20 años de experiencia. Ha desarrollado y ejecutado proyectos para la mejora de la calidad educativa, trabajando con docentes, familias y comunidades.

## Plana Docente

### **Dra. Elizabeth Dany Araujo Robles**

Doctora en Psicología, magíster en Psicología Clínica. Investigador P0059497 Renacyt. Posdoctoral en investigación en la Universidad Pedagógica Experimental Libertador, Venezuela. Especialista en Evaluación Psicológica, Terapeuta Cognitivo conductual. Docente asociada, coordinadora del Programa de Doctorado en Psicología y editora de la Revista Psicológica Herediana de la Universidad Peruana Cayetano Heredia.

### **Mag. Henry Santa Cruz Espinoza**

Magíster en Educación, maestro en Psicología Clínica y licenciado en Psicología. Docente universitario e investigador Renacyt. Más de 10 años de experiencia en el ejercicio profesional. Ha trabajado en actividades preventivas y promocionales de la salud. Es docente universitario hace más de 20 años a nivel de pregrado y posgrado. Ha publicado artículos científicos orientados hacia la psicometría y la salud mental, revisor de revistas científicas indexadas en bases de datos académicas de impacto, ponente en congresos científicos nacionales e internacionales.

### **Mag. Jhon Maximiliano Astete Cornejo**

Magíster en Administración de Empresas con especialidad en Gestión Integrada de la Calidad, Seguridad y Medio Ambiente por la Universidad de Viña del Mar (Chile), Médico Especialista en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente y diploma académico de Médico Cirujano por la Universidad Mayor, Real y Pontificia de San Francisco Xavier de Chuquisaca (Bolivia). Jefe de la Unidad de Medicina Ocupacional y Medio Ambiente de la Universidad Peruana Cayetano Heredia, Médico Especialista del Centro Nacional de Salud Ocupacional y Protección del Ambiente para la Salud del Ministerio de Salud, miembro del Consejo Editorial de la Revista Científica de Medicina de trabajo de Brasil y de la Revista de Prevención de Riesgos Laborales de Valencia (España). Expresidente de la Asociación Latinoamericana de Salud Ocupacional y de la Sociedad Peruana de Salud.

## **Mag. Miguel Ángel Quijano Campos**

Magíster en Organización y Dirección de Personas, profesional certificado internacionalmente por la HRCI (Human Resources Certification Institute) y Licenciado en Administración. Con más de 15 años de experiencia de liderazgo en diferentes industrias, traduciendo la visión empresarial en innovadoras propuestas de valor de negocios, talento, cultura y liderazgo, a fin de garantizar el logro de resultados financieros y no financieros. Consultor, career coach y docente de pregrado y postgrado.

## **Mag. Milagros Rabines Flores**

Maestra en Derecho Empresarial y abogada. Se ha desempeñado como asesora legal en entidades del Estado en el ámbito laboral y de contrataciones y adquisiciones. En el sector privado ha sido asesora legal de empresas de transporte aéreo nacionales e internacionales. Ha brindado asesoramiento a empresas relacionadas con la logística del comercio exterior en el ámbito administrativo y procesal para la solución de conflictos civiles y administrativos. Cuenta con experiencia en la solución de controversias de naturaleza civil, contencioso administrativo, comercial y constitucional.

## **Mag. Miguel Antonio Huapaya Suarez**

Magíster en Comportamiento Organizacional y RR.HH., ingeniero industrial con especializaciones en Gestión Empresarial (Universidad Politécnica de Cataluña) y Administración de Negocios. Profesional con más de 30 años de experiencia en Gestión del Capital Humano en empresas privadas peruanas y extranjeras, así como en organizaciones públicas. Especialista en Gestión de Compensaciones, Planeamiento de RRHH, Gestión del Rendimiento y Gestión de Proyectos de RRHH. Actualmente es Consultor Asociado Senior de Compensaciones en HR-In. Fue Gerente de Planeamiento y Control de RR.HH. y Jefe de Proyectos de RR.HH. en Unión de Cervecerías Backus y Johnston y en sus diferentes empresas filiales. Cuenta con más de 15 años en la docencia de cursos de posgrado asociados a la Gestión de Compensaciones en la Universidad del Pacífico, Universidad Ricardo Palma, Universidad Peruana Cayetano Heredia.

## **Dr. Helfer Joel Molina Quiñones**

Doctor en Administración de la Educación, maestro en Salud Pública con mención en Epidemiología y licenciado en Estadística e Informática. Mentor del Multidisciplinary International Training Program (MIRT) de la Universidad de Washington y consultor del Center for Disease Control and Prevention (CDC), Global Injury Surveillance e International Development Research Centre (IDRC), así como del Instituto Nacional de Salud Mental Hideyo Noguchi y de la Universidad Peruana Cayetano Heredia. Asesor de tesis de estudiantes de posgrado, ponente en temas de estadística, investigación y epidemiología.

## **Mag. Luis Enrique Chávez Gurmendi**

Magíster en Administración de Empresas e Ingeniero Industrial. Se ha desempeñado como gerente personal en Good-year Perú, gerente de recursos humanos en Embotelladora Latinoamericana Coca Cola, gerente de compensaciones y administración de personal en Alicorp y gerente de recursos en la Minera Barrick Misquichilca. Actualmente es director gerente de la Consultora Compensation Outsourcing. Docente en cursos de posgrado, especialización y diplomados en Centrum, ESAN, Universidad de Lima, Universidad Peruana Cayetano Heredia y Pontificia Universidad Católica del Perú.

## **Mag. Daniel Luis Robles Ibazeta**

Máster en Alta Dirección Empresarial por la Universidad Rey Juan Carlos de España, magíster en Derecho de Empresa y abogado. Actualmente se desempeña como gerente general en Robles Ibazeta Consultores S.A.C. Miembro de la Asociación Europea de Abogados. Ha sido gerente general en Eglo Perú SAC, gerente general y presidente del directorio en Laboratorios Acuícolas S.A., gerente en Proquitec Perú SAC, asesor legal en Grupo Representaciones Tecnimotors, abogado principal en Grupo Acuapesca S.A., abogado en el Estudio Luis Echeopar García. Especialista en negociaciones con empresas de seguros, con amplia experiencia en Derecho de la Empresa, Planeamiento Laboral Estratégico, Derecho Corporativo, Constitucional, Administrativo y Procesal Civil y Asesoría Legal de Negociaciones en el sector Acuícola. Docente a nivel posgrado en diferentes casas de estudio.

## **Mag. Armando Talaverano Ojeda**

Especialista en Ergonomía por la Universidad Tecnológica Nacional de Argentina, magíster en Gerencia de Proyectos y Programas Sociales, médico cirujano y especialista en Medicina Ocupacional y Medio Ambiente. Auditor SIG Calidad, Medio Ambiente y Salud Ocupacional (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001). Auditor en salud ocupacional, experto en auditoría médica, mentor en investigación, presidente CTN de Ergonomía – INACAL (Perú), presidente de la Sociedad Científica de Ergonomía y Psicología del Perú, consultor senior en temas de SGSSST, salud ocupacional, medicina ocupacional, ergonomía, psicología, higiene y seguridad industrial, auditoría y gestión de programas para diferentes sectores industriales a nivel nacional: minero, hidrocarburos, industrial, construcción, manufactura, finanzas, comunicaciones, educación, salud, servicios, público, certificadoras, colegios profesionales y sociedades científicas.



## Mag. Franco Luis Urbina Romero

Máster en MBA Internacional por la Universitat Politècnica de Catalunya (España), maestro en Administración de Empresas y licenciado en Administración. Coach ejecutivo, y ha sido gerente de Administración en el Ministerio Público – Fiscalía de la Nación. Actualmente es funcionario de la Superintendencia Nacional de Aduanas y de Administración Tributaria (Sunat), con experiencia en el área tributaria y en el área de recursos humanos y CEO de la Escuela de Habilidades Personales.

## Mag. Britta Sabine Baethge Talledo

Magíster en Organización y Dirección de Personas y licenciada en Psicología con mención en Psicología Social. Con experiencia en el Área de Recursos Humanos, ha trabajado con empresas privadas y públicas, especialmente en los sectores de construcción y servicios en temas como gestión de recursos humanos, reclutamiento y selección de personal, desarrollo de perfiles de puestos, valoración de puestos, categorización y análisis salarial, gestión integral de la capacitación, gestión integral de la evaluación de desempeño, programas de inducción, gestión del clima laboral, bienestar social, administración, políticas y procedimientos. Docente de pregrado y posgrado en universidades, asesora y jurado de tesis.

# Proceso de Admisión



Evaluación  
del expediente



Entrevista  
personal

Nota: El postulante podrá solicitar su retiro del proceso de admisión hasta setenta y dos horas (72) previo a la fecha de cierre de inscripciones. Las devoluciones serán por un monto del 60 % del derecho de admisión abonado.



# Plan de Estudios

<b>SEMESTRE</b>	<b>ASIGNATURA</b>	<b>CRÉDITOS</b>
<b>01.</b>	Competencias laborales y gestión del talento humano	2
	Legislación laboral	3
	Diseño y análisis de las organizaciones	3
	Diagnóstico de contextos y realidades	3
	Métodos de investigación para el estudio del comportamiento en las organizaciones	3
<b>02.</b>	Estrategias de negociación y de manejo de conflictos	3
	Comunicación interna y externa en las organizaciones	3
	Innovación y liderazgo	2
	Planeamiento en la organización y diseño de estrategias	3
	Trabajo de investigación 1	3
	Total de Créditos del Programa	28

## Mención: Psicología Empresarial

<b>SEMESTRE</b>	<b>ASIGNATURA</b>	<b>CRÉDITOS</b>
<b>03.</b>	Gestión del estrés laboral	4
	El individuo en el marco de la organización	2
	Los grupos en el marco de la organización	2
	Herramientas de gestión de la calidad	3
	Trabajo de investigación 2	3
<b>04.</b>	Riesgo psicosocial, prevención y salud ocupacional	3
	Evaluación y gestión de la cultura organizacional	3
	Ecosistema de la organización	2
	Estrategias de intervención en las organizaciones	3
	Trabajo de investigación 3	3
	Total de Créditos del Programa	28

# Mención: Gestión del Talento

SEMESTRE	ASIGNATURA	CRÉDITOS
03.	Gestión de políticas salariales	3
	Selección, incorporación y fidelización del talento humano	3
	Gestión de las relaciones laborales	2
	Ergonomía cognitiva y diagnóstico de la carga laboral	3
	Trabajo de investigación 2	3
04.	Riesgo psicosocial, prevención y salud ocupacional	3
	Gestión del bienestar del talento humano	3
	Gestión de la capacitación y desarrollo del talento	2
	Gestión del desempeño	3
	Trabajo de investigación 3	3
Total de Créditos del Programa		28

## Cronograma

Inscripciones	Hasta el 3 de marzo del 2025
Admisión	Del 4 al 10 de marzo del 2025
Matrícula	Del 24 de marzo al 4 de abril del 2025
Inicio de clases	A partir del 07 de abril del 2025





## ¿Por qué elegir Posgrado Cayetano?

Nuestros programas de maestría y doctorado están diseñados para elevar el nivel académico y profesional de nuestros egresados, integrando la docencia universitaria y la investigación científica como pilares fundamentales. Estos programas impactan significativamente en la resolución de problemas nacionales y regionales, alineados con sus áreas de competencia.

Contamos con acreditación internacional que respalda nuestra calidad académica, apoyada por un cuerpo docente de amplia trayectoria, campos clínicos y ambientes adecuados en institutos, clínicas y centros académicos, que brindan las facilidades para el desarrollo de las investigaciones. Además, nuestros convenios con instituciones de prestigio, tanto nacionales como internacionales, aseguran una formación altamente competitiva y calificada.

Los invitamos a ser parte de nuestra Comunidad Herediana, un espacio que ofrece oportunidades de crecimiento personal, académico y profesional, en un entorno vibrante de creación humanista, intelectual y científica.

# Requisitos\*

- 01.** Postulación, a través del portal de admisión <https://postula.upch.edu.pe/>
- 02.** Copia escaneada del Grado académico de Bachiller universitario o Título Profesional (postulantes extranjeros).
- 03.** Copia escaneada del DNI o pasaporte.
- 04.** Currículum Vitae descriptivo, no documentado.
- 05.** Recibo o voucher de pago por los derechos de admisión.

(\*) Los documentos deberán ser subidos al portal de admisión (Requisito 1).

## Información General



### **HORARIO\*:**

Lunes y viernes de 6:00 a 10:00 pm



### **VACANTES:**

15\*



### **FRECUENCIA\*:**

2 veces por semana



### **MODALIDAD\*:**

A distancia



### **DURACIÓN\*:**

4 semestres

(\*) Cayetano Heredia se reserva el derecho de modificar o cancelar el inicio del programa, si no llegan al cupo mínimo de estudiantes matriculados, hasta el mismo día de inicio del programa.

## Inversión\*

Derecho de admisión	S/ 560.00
Matrícula	S/ 580.00 (4 semestres)
Costo del programa	S/ 25,200.00
Valor del programa	S/ 28,080.00
20 cuotas mensuales	S/ 1,260.00

(\*) Los costos no incluyen el diploma, ni el grado de maestro.

(\*) Costos sujetos a variación.

(\*\*) Por cada ciclo. Sujeto a cambio según tarifario.

## Descuentos en el pago de pensiones \*

### ■ DESCUENTOS POR PRONTO PAGO (5%)

Pago al contado del costo total del programa (solicitar a Administración de la facultad)

### ■ DESCUENTO CORPORATIVO (5%)

Admisión de 3 participantes (como mínimo) de una misma institución al programa.  
Presentar una carta institucional que lo acredite.

### ■ DESCUENTOS A EGRESADOS UPCH (10%)

Egresados de Pregrado y Posgrado (Maestrías, Doctorados y especialidades)

(\*) Los descuentos no son acumulables.



### Sede Miraflores

Av. Armendariz 445  
Miraflores

📞 914 332 564

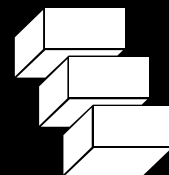
📘 Posgrado UPCH

📷 posgradocayetano

✂️ posgrado\_upch

🌐 Posgrado Cayetano

Programa licenciado por:



**SUNEDU**

SUPERINTENDENCIA  
NACIONAL DE EDUCACIÓN  
SUPERIOR UNIVERSITARIA